

Teva gedragscode voor leveranciers

Teva's leveranciers vormen een integraal onderdeel van het algehele succes van Teva. Iedere dag nemen Teva en zijn leveranciers besluiten die van invloed zijn op Teva's mogelijkheden om kwaliteitsgezondheidszorgproducten te leveren aan zijn klanten.

Teva heeft hoge normen om ethisch zaken te doen, in overeenstemming met alle overheids- en industriënormen, wetten en regelgeving, evenals met Teva's interne beleid. Teva verwacht dezelfde inzet van zijn leveranciers. Deze gedragscode voor leveranciers documenteert beginselen en verwachtingen voor het vaststellen en onderhouden van een zakelijke relatie met Teva.

Teva is zich bewust van culturele verschillen en uitdagingen die gepaard gaan met de wereldwijde interpretatie en toepassing van deze beginselen. Hoewel Teva van mening is dat deze beginselen universeel zijn, begrijpt Teva dat de methoden om aan deze verwachtingen te voldoen kunnen variëren om consistent te zijn met de wetten, waarden en culturele verwachtingen in verschillende landen wereldwijd.

Alle Teva leveranciers worden verwacht deze gedragscode voor leveranciers te begrijpen en na te leven. Teva houdt rekening met deze beginselen van de gedragscode voor leveranciers bij de selectie van een leverancier. Teva houdt zich het recht voor de naleving door een leverancier van deze beginselen voortdurend te monitoren. Teva's leveranciers moeten tevens zorgen voor toepassing van dezelfde of inhoudelijk gelijke beginselen ten opzichte van derde partijen waarmee ze werken om goederen en diensten aan Teva te leveren. Als Teva handelingen of voorwaarden ontdekt die niet in naleving zijn met deze gedragscode voor leveranciers, houdt Teva zich het recht voor correctiemaatregelen te treffen en/of afspraken met een dergelijke leverancier die niet in naleving is, te beëindigen.

Leveranciers worden ten eerste aangeraden contact op te nemen met een Teva vertegenwoordiger als ze vragen hebben, waaronder vragen aangaande de gepastheid van een activiteit.

Ethiek

Leveranciers dienen op ethische wijze zaken te doen en met integriteit te handelen.

1. Zakelijke integriteit en eerlijke concurrentie

Corruptie, afpersing en malversatie zijn verboden. Leveranciers mogen geen steekpenningen betalen of aanvaarden of deelnemen aan ongeacht welke onrechtmatige aanzet tot zakelijke of overheidsrelaties. Leveranciers dienen zaken te doen op een wijze die consistent is met eerlijke en felle concurrentie en in naleving van alle toepasselijke antitrustwetten. Leveranciers dienen eerlijke bedrijfspraktijken toe te passen, waaronder nauwkeurige en betrouwbare reclame.

Teva verwacht dat leveranciers voldoen aan de normen, die uiteengezet zijn in deze gedragscode voor leveranciers:

- **Vermijden van belangenvermenging:** Belangenvermenging ontstaat wanneer een leverancier persoonlijke, sociale, financiële of politieke belangen vóór die van Teva laat gaan. Leveranciers hebben een verantwoordelijkheid situaties te voorkomen waarin persoonlijke belangen en die van Teva met elkaar in conflict komen - of de indruk daarvan wordt gewekt. Ongeacht of er sprake is van een afspraak tussen een leverancier en Teva of anderszins, niets mag strijdig zijn met de verantwoordelijkheden tegenover Teva.

Teva-medewerkers kunnen geschenken of entertainment accepteren als onderdeel van de normale bedrijfsvoering voor zover dit wettelijk is toegestaan, dit geen noemenswaardige bedragen betreft en Teva's zakelijke beslissingen hierdoor niet worden beïnvloed, noch de indruk daarvan wekken. Teva-medewerkers aanvaarden geen geschenken in contanten of het equivalent hiervan.

Leveranciers informeren Teva onmiddellijk ingeval er sprake is van potentiële of feitelijke belangenvermenging.

- **Verbod op handel met voorkennis en gebruik van niet-openbare informatie:** Leveranciers kunnen materiële, niet-openbare informatie tegenkomen over Teva, zijn klanten of zijnpartners gedurende een leveranciersovereenkomst met Teva. Het kopen of verkopen van effecten van een bedrijf terwijl men beschikt over dergelijke materiële, niet-openbare informatie, wordt gezien als handelen met voorkennis. Leveranciers mogen geen Teva effecten kopen of verkopen, noch de effecten van een ander bedrijf op basis van dergelijke materiële niet-openbare informatie. Eveneens mogen leveranciers dergelijke materiële, niet-openbare informatie niet aan een ander verstrekken ("tippen") voor persoonlijk profijt. Deze beperking is wereldwijd van toepassing, ongeacht de locatie of verblijfplaats van de leverancier of de locatie of verblijfplaats van de personen die dergelijke materiële, niet-openbare informatie ontvangen.

Informatie wordt beschouwd als zijnde materiële, niet-openbare informatie indien er een gereede kans is dat een redelijke investeerder deze informatie van belang zou beschouwen voor het besluit effecten te kopen of verkopen.

- **Antitrust, oneerlijke concurrentie en business intelligence:** Antitrust- en mededingingswetgeving richten zich op manieren om te verzekeren dat bedrijven met elkaar concurreren op basis van kwaliteit, prijs en service. De wetgeving op dit gebied verschilt per land (en binnen sommige landen per staat). Deze wetgeving wordt aangeduid als antitrust-, monopolie-, beperkings-, mededingings-, concurrentie-, prijsdiscriminatie- of kartelwetgeving. Deze wetgeving beoogt over het algemeen de bevordering van eerlijke concurrentie onder concurrenten en in sommige gevallen de bescherming van kleinschalige concurrenten. Het is bij wetgeving onder meer verboden prijsafspraken te maken, markten of klanten toe te wijzen, mee te doen aan groepsboycotten en te proberen een monopolie te verkrijgen of te behouden langs een andere weg dan concurrentie op basis van verdiensten.

Eerlijk handelen - Ondernemers mogen geen pogingen doen informatie van of over concurrenten te verkrijgen op onrechtmatige of oneerlijke wijze. Het is daarom verboden eigendomsrechtelijk beschermde informatie te stelen, in het bezit te zijn van bedrijfsgeheimen die zonder toestemming van de eigenaar zijn verkregen of te proberen voormalige of huidige medewerkers van andere bedrijven te overreden dergelijke informatie te onthullen.

- **Corruptiebestrijding:** Leveranciers dienen omkoping en corruptie te verbieden. Geen leverancier of persoon die namens Teva handelt, is gerechtigd steekpenningen, smeergeld of anderszins ongepaste betalingen aan te bieden of te betalen. Bovendien zijn leveranciers niet gerechtigd iets van waarde te verstrekken met de intentie nieuwe opdrachten binnen te halen, een beslissing op ongepaste wijze te beïnvloeden of een oneerlijk concurrentievoordeel te verkrijgen, of zelfs maar de indruk daarvan te wekken.

Teva is onderhevig aan verscheidene anticorruptievoorschriften en -richtlijnen en eist daarom dat zijn leveranciers tevens de letter en geest van deze wereldwijde en plaatselijke richtlijnen naleven.

Teva Global Compliance heeft een zakelijk partnerprogramma ontwikkeld voor derde-partij-vertegenwoordigers (Third Party Representatives, TPR's) om deze risico's tot een minimum terug te brengen en de relaties die Teva heeft met derde partijen te versterken.

Teva's zakelijk partnerprogramma definieert de verwachtingen van zakenpartners als ze Teva vertegenwoordigen of namens Teva handelen tegenover overheidsfunctionarissen, politieke partijen, of klanten of potentiële klanten. Leveranciers die beschouwd worden als derde-partij-vertegenwoordigers (TPR's) worden onderworpen aan een due diligence-onderzoek voor naleving door Teva Global Compliance. Stuur voor aanvullende informatie over dit programma een e-mail naar: ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com of ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com.

- **Handelscontroles:** Leveranciers moeten zich inzetten voor naleving van alle toepasselijke wetgeving inzake de import, export, wederuitvoer en ombuiging van producten, goederen, diensten en technische gegevens. Dit omvat tevens het invoer- en douanerecht, exportcontroles, economische sancties, lijsten met verboden partijen, antiboycotwetgeving en de ombuiging van producten.
- **Bescherming van bedrijfseigen informatie van derde partijen:** Net zoals leveranciers hun eigen bedrijfseigen informatie en handelsgeheimen waarderen en beschermen, zo verwacht Teva dat zijn leveranciers ook de intellectuele eigendom van anderen respecteren. Tijdens de duur van een overeenkomst tussen Teva en leveranciers, kan de leverancier gevoelige of bedrijfseigen informatie van derde partijen ontvangen die vertrouwelijk is. Leveranciers dienen de vertrouwelijkheid van dergelijke informatie te respecteren en te bewaren.
- **Ontwerpen en handhaven van effectieve bedrijfscontroles; nauwkeurige verslaglegging:** Leveranciers dienen zich in te zetten voor het verstrekken van nauwkeurige, volledige, eerlijke, tijdige en betrouwbare informatie richting toezichthouders, aandeelhouders, klanten, zorgverleners, journalisten, financieel analisten, tussenpersonen en het publiek in het algemeen. Het interne systeem van leveranciers voor controles van financiële verslaglegging dient zodanig te zijn opgezet dat redelijke zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening voor extern gebruik is opgesteld overeenkomstig algemeen aanvaarde boekhoudprincipes en de financiële toestand van de leveranciers getrouw weergeeft. Leveranciers dienen volledige en nauwkeurige openheid te geven over hun bedrijf en hun financiële gesteldheid.

De administratie dient nauwkeurig en volledig te zijn in ieder materieel opzicht. De administratie van leveranciers moet leesbaar en transparant zijn en feitelijke transacties en betalingen weerspiegelen.

- **Data-integriteit:** Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat alle door hen aan Teva geleverde documentatie nauwkeurig en volledig is in ieder materieel opzicht. Hieronder valt, zonder beperking, documentatie die verstrekt is in verband met materialen en diensten, gebruikt in het onderzoek, de ontwikkeling, vervaardiging en/of levering van farmaceutische eindproducten. Voorts dient dergelijke documentatie in naleving te zijn van toepasselijke wetten, regels en voorschriften.

2. Identificatie van zorgen

De werkers van leveranciers en dienstverleners moeten worden aangemoedigd zorgen of onrechtmatige activiteiten op de werkvloer te melden zonder dreiging van represaille, intimidatie of pesterij.

Leveranciers die denken dat een Teva-medewerker of een persoon of entiteit die namens Teva handelt, betrokken is geweest bij onrechtmatig of ander ongepast gedrag, dienen de kwestie onmiddellijk te melden aan Teva's Office of Business Integrity.

Teva's Office of Business Integrity (OBI) is verantwoordelijk voor het beoordelen en onderzoeken van meldingen van wangedrag, waaronder de meldingen, gedaan via de Teva Integrity Hotline. Er zijn meerdere manieren voor het vertrouwelijk melden van zorgen, zonder

angst voor represailles. Meldingen kunnen rechtstreeks worden gedaan aan de OBI op www.tevahotline.ethicspoint.com of via e-mail: Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com.

3. Dierenwelzijn

Leveranciers dienen te zorgen voor een menselijke zorg en behandeling van proefdieren.

Testen op dieren mogen alleen worden uitgevoerd nadat proefmethodes zonder het gebruik van dieren zijn overwogen, waarbij het aantal gebruikte dieren zo laag mogelijk wordt gehouden en procedures worden verfijnd om het lijden van proefdieren te minimaliseren. Gebruik van dieren bij proeven of processen is alleen toegestaan nadat alternatieve methoden volledig zijn verkend en verworpen. Alternatieven dienen te worden toegepast waar deze wetenschappelijk zijn bewezen en aanvaardbaar zijn voor toezichthouders. Indien dieren moeten worden gebruikt bij proeven, dienen deze dieren menselijk te worden behandeld, met een minimum aan pijn en lijden.

Contractlaboratoria en samenwerkende laboratoria dienen te zijn geaccrediteerd door de Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International (AAALAC).

4. Bestrijding vervalsing

Als onderdeel van voortdurende inspanningen tot samenwerking om de toeleveringsketen te beveiligen tegen de gevaren van vervalsing, onrechtmatige omkering en diefstal van Teva producten moeten leveranciers Teva onmiddellijk in kennis stellen als hen de gelegenheid wordt geboden om vervalste, onrechtmatig omgebogen of gestolen producten te kopen of anderszins dergelijke producten gewaarworden.

Arbeid

Leveranciers dienen zich wereldwijd te houden aan ethische arbeidspraktijken en -procedures. De verantwoordelijkheid van leveranciers in deze kwestie omvat het scheppen van bewustwording en begrip van mensenrechten en naleving van wetten en praktijken op het gebied van werkgelegenheid en arbeid. Door het incorporeren van deze beginselen in strategieën, beleid en procedures, en het uitdragen van deze beginselen houden leveranciers zich aan hun basisverantwoordelijkheden ten opzichte van hun medewerkers en anderen.

Leveranciers dienen de bescherming van internationaal erkende mensenrechten te ondersteunen en te respecteren en dienen ervoor te zorgen dat ze niet medeplichtig zijn aan de schending van mensenrechten. Leveranciers dienen tevens de vrijheid van vereniging te respecteren en de doelgerichte erkenning van het recht op collectieve onderhandeling, de uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid en de afschaffing van kinderarbeid.

1. Vrijelijk gekozen werkgelegenheid

Leveranciers mogen niet gebruikmaken van gedwongen arbeid, aan banden gelegde of schuldarbeid, onvrijwillige arbeid in gevangenschap of mensenhandel.

2. Jonge werkers

Het tewerkstellen van jonge werkers onder de 18 jaar mag alleen plaatsvinden voor ongevaarlijk werk en wanneer dergelijke werkers plaatselijk de wettelijke leeftijd hebben voor tewerkstelling of de leeftijd hebben die is vastgesteld voor de voltooiing van verplicht onderwijs. Nauwkeurige en volledige medewerkersbestanden dienen te worden onderhouden, waaronder de bevestiging van de geboortedatum.

3. Vrijstelling van intimidatie op de werkvloer, discriminatie en misbruik

Leveranciers dienen een werkplaats te verschaffen die vrij is van intimidatie, discriminatie, bestraffing en/of onmenselijke behandeling.

Intimidatie omvat elke fysieke of verbale handeling waardoor een aanstootgevende, vijandige of intimiderende werkomgeving ontstaat. Discriminatie omvat iedere werkplaatshandeling zoals aannemen, ontslaan, degraderen en promoveren, op grond van een vooroordeel dat leidt tot onrechtvaardige behandeling van werknemers. Intimidatie of discriminatie om redenen zoals ras, kleur, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, etniciteit, handicap, religie, politieke overtuiging, vakbondslidmaatschap of burgerlijke staat, mag niet worden gedoogd of getolereerd.

Afstraffing en/of onmenselijke behandeling omvatten, maar zijn niet beperkt tot, seksuele intimidatie, seksueel misbruik, lijfstraffen, geestelijke of fysieke dwang, verbale beledigingen of de dreiging tot een dergelijke behandeling.

Geweld van ongeacht welke soort op de werkvloer, waaronder gewelddadige handelingen of dreigementen van geweld naar een andere persoon, opzettelijk beschadigen van-het eigendom van een persoon, of gedrag dat ertoe leidt dat anderen zich onveilig voelen, is verboden en mag niet worden getolereerd.

4. Salarissen, voordelen en werktijden

Leveranciers dienen werkers te betalen in overeenstemming met toepasselijke loonwetten, inclusief minimumlonen, overuren en verplichte voordelen zoals gebruikelijk is in het land van tewerkstelling.

Leveranciers dienen naar de werkers toe tijdig en helder te communiceren op welke basis ze worden gecompenseerd. Leveranciers worden ook verwacht naar de werker te communiceren of al dan niet overuren vereist zijn en welk salaris voor dergelijke overuren wordt betaald.

5. Privacy en bescherming van persoonsgegevens

Gedurende de normale bedrijfsvoering kunnen leveranciers persoonsgegevens verzamelen over verschillende personen, inclusief medewerkers, patiënten, klanten en andere personen of entiteiten waarmee ze zakendoen. Leveranciers dienen alleen persoonsgegevens te verzamelen en in hun administratie in te voeren die wettelijk zijn toegestaan en legitiem noodzakelijk zijn voor de uitvoering van hun bedrijf en/of de overeenkomst tussen Teva en de leveranciers, en dienen maatregelen te treffen om dergelijke gegevens te beschermen.

Gezondheid en veiligheid

Leveranciers dienen hun activiteiten uit te voeren met adequaat respect voor de veiligheid en gezondheid van hun medewerkers en het publiek in het algemeen. Leveranciers dienen voortdurend te werken aan het wereldwijd verschaffen van veilige arbeidsvoorwaarden en het bijbrengen van een sterke veiligheidscultuur. Het doel van leveranciers dient te zijn dat alle ongevallen op de werkvloer worden voorkomen door de wereldwijde veiligheidsnormen strikt na te leven. Iedere leverancier is verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving, inclusief door de leverancier verstrekte woonruimte.

1. Bescherming werkers

Leveranciers dienen werkers te beschermen tegen blootstelling aan chemische, biologische en fysieke gevaren en onredelijk veeleisende fysieke taken op de werkvloer en in andere door de leverancier verschaft faciliteiten, waaronder woonruimte en voertuigen. De leverancier dient ervoor te zorgen dat iedere werknemer die in contact komt met gevaarlijke stoffen, uitgerust is met gepaste persoonlijke beschermende middelen en dat de werknemer de taak uitvoert conform alle veiligheidsrichtlijnen en -instructies.

2. Procesveiligheid

Leveranciers dienen, indien van toepassing, programma's klaar te hebben voor het voorkomen van en reageren op rampzalige, chemische of biologische uitstoot. Programma's dienen te zijn afgestemd op de risico's van de faciliteit en minimaal in naleving van plaatselijke wetten te zijn.

3. Gereedheid en respons in noodsituaties

Leveranciers dienen noodsituaties te identificeren en te beoordelen die van invloed zijn op de werkvloer, inclusief door de leverancier verschaft woonruimte, en dienen mogelijk negatieve gevolgen zoveel mogelijk terug te dringen door implementatie en onderhoud van doelgerichte noodplannen en responsprocedures. Bijvoorbeeld, het management van de leverancier is verantwoordelijk voor het verstrekken van training aangaande veiligheidsbewustzijn, veiligheidsoefeningen en andere vormen van veiligheidstraining, zoals plaatselijk vereist door brand- en veiligheidsvoorschriften.

4. Informatie over gevaar

Leveranciers dienen veiligheidsinformatie beschikbaar te stellen aangaande gevaarlijke materialen op de werkvloer, inclusief farmaceutische verbindingen en farmaceutische intermediaire materialen, voor het opleiden, trainen en beschermen van werkers en anderen tegen gevaren.

Milieu

Leveranciers dienen hun activiteiten op een milieuverantwoordelijke wijze uit te voeren en dienen negatieve invloeden voor het milieu tot een minimum te beperken. Leveranciers worden aangemoedigd tot het behoud van natuurlijke bronnen, het gebruik van gevaarlijke materialen zoveel mogelijk te vermijden en activiteiten voor hergebruik en recycling te bevorderen.

1. Milieubevoegdheden

Leveranciers dienen alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften na te leven. Alle vereiste milieuvergunningen, licenties, gegevensregistraties en beperkingen dienen te worden verkregen door de leveranciers en blijven van kracht voor de duur van de overeenkomst, met opvolging van de bijbehorende operationele en meldingsvereisten.

2. Afval en uitstoten

Leveranciers dienen over systemen te beschikken die veilige behandeling, verwijdering, opslag, recycling, hergebruik of beheersing waarborgt van afval, luchtuitstoot en afvalwaterafvoer. Afval, afvalwater of uitstoten die mogelijk van negatieve invloed kunnen zijn op de menselijke gezondheid of het milieu, dienen gepast te worden beheerd, beheerst en behandeld voorafgaand aan lozing.

3. Morsingen en lozingen

Leveranciers dienen te beschikken over systemen om niet toegestane morsingen en lozingen in het milieu te voorkomen en snel te reageren.

4. Beperkte stoffen

Leveranciers dienen zich te houden aan alle wetten, voorschriften en klantvereisten inzake beperkte stoffen, inclusief de respons op vragen aangaande de samenstelling van stoffen in materialen/onderdelen, het verbod of de beperking van specifieke stoffen, en de etikettering voor recycling en afvoer.

5. Conflictmineralen

Leverancier dient ervoor te zorgen dat alle aan Teva geleverde onderdelen geen "conflictmineralen" bevatten, zoals columbiet-tantaliet, cassiteriet, wolframiet (of de daarvan afgeleide stoffen tantalum, tin en tungsten) of goud gedolven in de Democratische Republiek Congo (DRC) of een naburig land dat direct of indirect gewapende groepen heeft gefinancierd in de DRC of een naburig land. Leveranciers dienen over systemen te beschikken die ontworpen zijn om aan deze doelstellingen te voldoen.

Beheersystemen

Leveranciers dienen over een kwaliteitsbeheersysteem te beschikken om voortdurende verbetering te faciliteren en constante naleving te waarborgen van alle in deze gedragscode voor leveranciers uiteengezette beginselen.

1. Inzet en aansprakelijkheid

Leveranciers dienen adequate middelen toe te wijzen op financieel, personeels- en technisch gebied om naleving van deze gedragscode voor leveranciers te waarborgen.

2. Wettelijke en klantvereisten

Leverancier dient op een verantwoorde en tijdige manier te zorgen voor identificatie en naleving van toepasselijke wetten, voorschriften, regels, verordeningen, vergunningen, licenties, goedkeuringen, opdrachten, normen en relevante klantvereisten en voor het aanpakken van geïdentificeerde leemtes.

3. Risicobeheer

Leveranciers dienen over mechanismes te beschikken om risico's op alle in deze gedragscode voor leveranciersgeduide gebieden te bepalen en te beheersen. Leveranciers dienen adequate financiële middelen te hebben om de continuïteit van hun bedrijf te verzekeren en financiële kredietwaardigheid te handhaven.

4. Documentatie

Leveranciers dienen documentatie bij te houden die nodig is om instemming te tonen met de beginselen in deze gedragscode voor leveranciers en de naleving door de leverancier met/van toepasselijke wetten, voorschriften, regels, verordeningen, vergunningen, licenties, goedkeuringen, opdrachten, normen en relevante Teva vereisten.

5. Training en competentie

Leveranciers dienen een doelgericht trainingsprogramma te hebben dat een gepast niveau bereikt van kennis, vaardigheden en kundigheden binnenmanagement en bij werkers om te voldoen aan deze verwachtingen en de gevraagde diensten te kunnen verlenen. Gedocumenteerde training van alle medewerkers moet beschikbaar zijn als bewijsmateriaal dat training heeft plaatsgevonden.

6. Communicatie

Leveranciers dienen open en directe communicatie te onderhouden met toepasselijke Teva bedrijfsfuncties, waaronder Global Procurement.